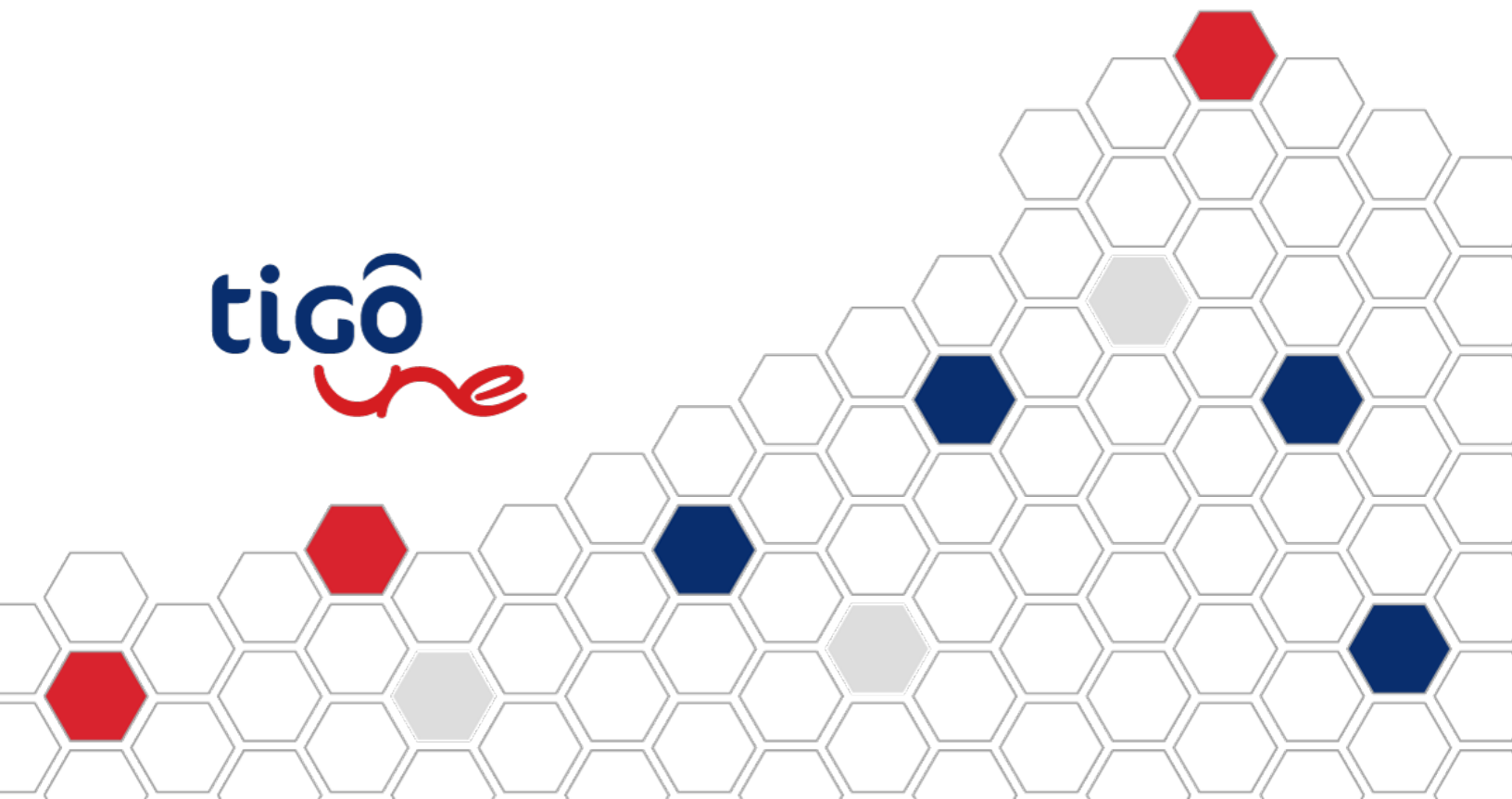


# POLÍTICA DE DIVERSIDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

Vicepresidencia de Asuntos Corporativos



## Tabla de contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Alcance	3
4. Política	3
5. Lineamientos	4
6. Equidad de género	5
7. Publicación de la política	6
8. Aceptaciones	6
9. Historial de versiones	6

## 1. Introducción

---

Comprometidos con conectar a cada vez más colombianos y promover el uso, acceso y apropiación de Internet como una herramienta que ayuda a generar mayores oportunidades en la vida de sus usuarios, estamos convencidos de la importancia de reconocer la diversidad como un valor intrínseco en nuestros colaboradores y grupos de interés como factor que apalanca el desarrollo social.

Es por esto que creamos nuestra política de diversidad, donde nos comprometemos con lineamientos que promueven el desarrollo humano de nuestros grupos de interés, como una forma de agregar valor a los procesos organizacionales y a la sociedad.

## 2. Objetivo

---

Esta política tiene como propósito definir los lineamientos que promueven en los procesos de TigoUne el respeto por los principios de equidad de género, la diversidad, los derechos humanos, y las libertades fundamentales de las personas con las que la compañía interactúa.

## 3. Alcance

---

Esta política está dirigida a todos nuestros colaboradores para ser incorporada en sus actividades del día a día; además se extiende a los demás grupos de interés, a modo de invitación, para que se adhieran a ésta y la incorporen en sus procesos.

## 4. Política

---

La diversidad en TigoUne es comprendida como una virtud de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, contratistas, comunidades y demás grupos de interés según su origen de nacimiento, étnico, cultural, sus perspectivas, ideas, orientaciones sexuales, habilidades, capacidades y todas las características que hacen parte de la personalidad e integridad de todos los seres humanos. La diversidad representa la apertura, aceptación y reconocimiento de la diferencia, valorando a todas las personas por sus contribuciones individuales, interactuando en igualdad de condiciones, respetando sus derechos y honrando sus obligaciones.

Es por esto que promovemos el respeto por la diversidad y la diferencia en nuestras actividades. Estamos convencidos que el respeto por la diversidad, la diferencia y la equidad de género nos hace más creativos, productivos e innovadores, lo que nos permite comprender y atender mejor a nuestros clientes y usuarios, identificando sus necesidades y entregándoles soluciones adecuadas.

### 5. Lineamientos

---

- Respetamos la dignidad de cada persona y valoramos su individualidad encontrando en ella una fuente de crecimiento personal y empresarial.
- Tratamos de forma justa y respetuosa a todos nuestros interlocutores, sean estos empleados, clientes, proveedores, contratistas, socios, inversionistas, accionistas, usuarios, comunidades y demás grupos de interés, sin consideración a su apariencia, creencias, cultura, ideología, orientación sexual, discapacidad, afiliaciones y/o cualquier otra característica asociada a su identidad personal.
- Valoramos la diversidad en este sentido no toleramos, en forma alguna, la discriminación o acoso en el ejercicio de nuestra actividad laboral y/o comercial.
- Promovemos la atracción y selección de colaboradores, así como su desarrollo y compensación, sin consideración a sus condiciones de origen étnico, sexo, edad, estado civil, sindicación, religión, opinión política, nacionalidad, origen social, entre otros.
- Respetamos la libertad de expresión de la personalidad de cada colaborador y demás grupos de interés con los límites de ley, siempre que no contraríen los principios o la imagen corporativa o las leyes o los derechos de los demás, cada individuo estará en libertad de expresar libre y espontáneamente su personalidad.
- Promovemos la participación en procesos de selección de personas en situación de discapacidad, que se ajusten a sus capacidades y a las necesidades de productividad de la compañía.
- Promoveremos la adopción de estos principios en todos nuestros grupos de interés, particularmente entre clientes, aliados y proveedores, buscando su apoyo y compromiso con la diversidad Y la equidad de género.
- Apoyamos la diversidad como elemento esencial de la cultura y crecimiento organizacional, por esto nos comprometemos con la igualdad de oportunidades, el trato imparcial y respetuoso hacia y entre todos los colaboradores. Todas las decisiones de contratación, reconocimiento, ascenso y/o despido deben basarse en las cualificaciones, calificaciones, la experiencia y el desempeño; ninguna otra característica como: raza, color, género, edad, nacionalidad, origen étnico, religión,

creencia, orientación sexual, estado civil, discapacidad, tendencias políticas o cualquier otro fundamento de esta naturaleza, puede influir en tales decisiones.

### **6. Equidad de género**

---

Desde los niveles directivos, TigoUne está comprometida con el desarrollo de su capital humano y de la sociedad con la interactúa, siendo como compañía un elemento que permita promover la equidad de género, creando iguales oportunidades de desarrollo a hombres y mujeres, sin prejuicios de ningún tipo.

Nuestras comunicaciones con nuestros públicos de interés, esta política y en general los lineamientos y directrices que nos aplican se cumplirán con perspectiva de inclusión e igualdad entre hombres y mujeres.